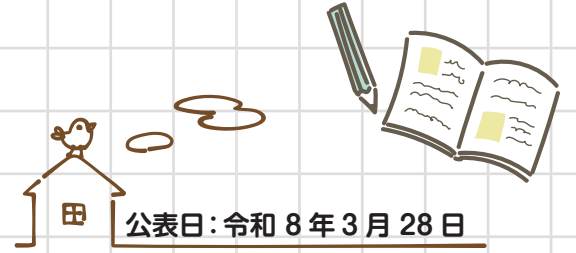


令和7年度

COMPASS ハピネス 事業所における自己評価総括表(公表)



公表日: 令和8年3月28日

○事業所名	COMPASSハピネス		
○保護者評価実施期間	～		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	0名	(回答者数) 0名
○従業者評価実施期間	令和8年 2月 1日		～ 令和8年 2月 2日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	2名	(回答者数) 0名
○訪問先施設評価実施期間	年 月 日		～ 年 月 日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	0名	(回答数)
○事業者向け自己評価表作成日	令和8年 2月 18日		

○分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	(支援の充実) COMPASSでは全国に事業所を展開しており、横のつながりが強く、定期的に全事業所で会議を実施し、情報共有をおこなうことで、適切なアドバイスを受けることができる環境となっております。	COMPASSでは保育所等訪問支援の意識を高めるため、専門性のある職員の知識と経験を活かし、事例やアプローチなど社内で定期的な勉強会を実施しております。	引き続き事業所間のつながりを大切にし、勉強会や情報の共有・交換などをおこない、職員の更なるスキルアップに努めております。
2	保育所等訪問と合わせて児童発達支援、放課後等デイサービスも運営しておりますので、当事業所の利用の様子と園や学校での様子を踏まえたうえで支援をおこなっております。	児童発達支援管理責任者、訪問支援員だけではなく、全職員で情報共有をおこない、より良い支援がおこなえるように努めております。	引き続き職員間での連携に加え、保護者様、訪問先との連携を図り、より良い支援がおこなえるように努めてまいります。
3			

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	訪問支援員が通所事業所と兼務しており、十分な保育所等訪問支援ができておりません。	関係機関とのスケジュールと訪問支援員のスケジュールが合わないことが要因と考えております。	訪問支援員の増員等をおこない、ご希望に沿ったスケジュール調整をおこなってまいります。
2	保育所等訪問支援に対して経験が少ないことが課題と考えております。	今年度、新規指定を受けたため、経験のある職員が在籍しておりません。また、保護者様や関係機関への周知が不十分なことが要因と考えております。	社内で月に1度、訪問支援員を対象とした研修会があり、他事業所との情報共有をおこないスキルアップに努めております。
3			

